

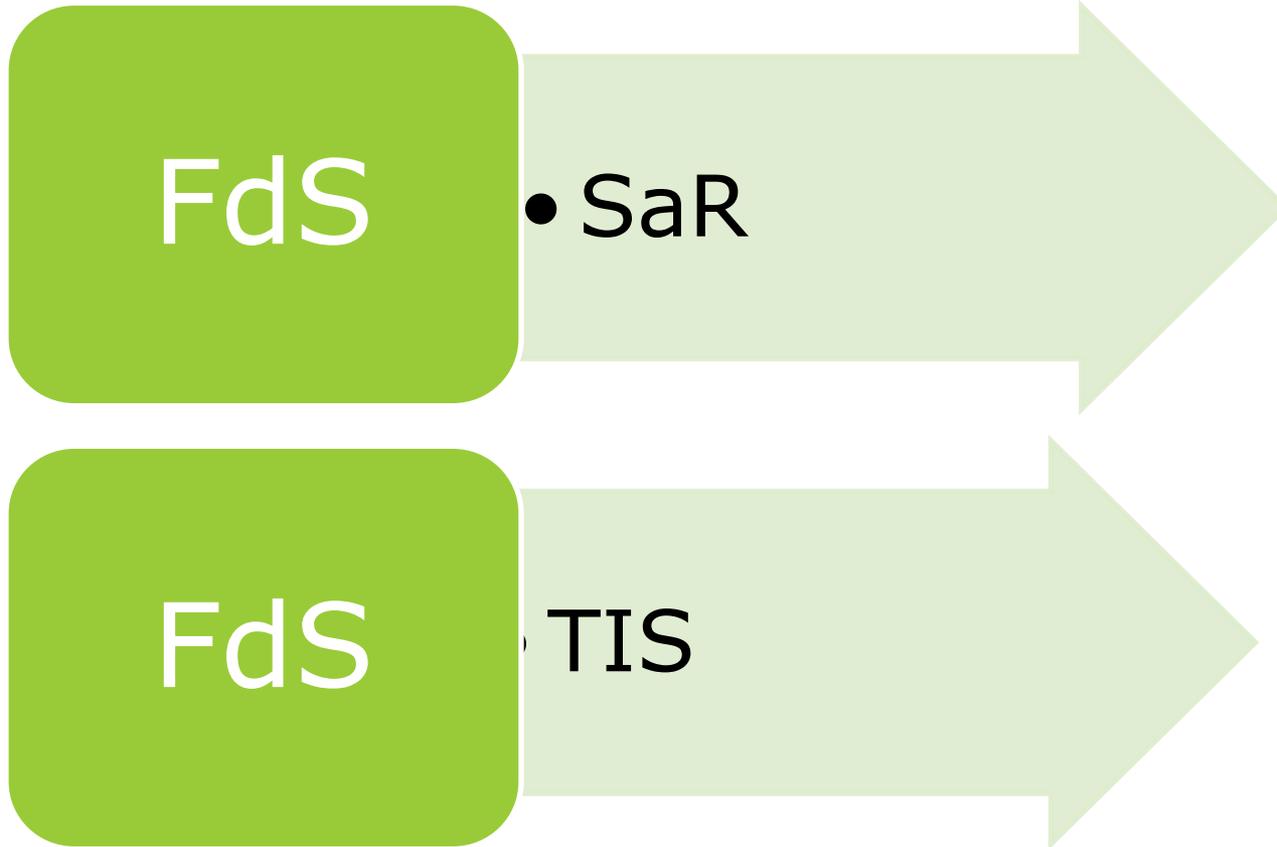


Politiche Passive del Lavoro





Ufficio politiche passive





Come nasce il FdS

L 92/2012

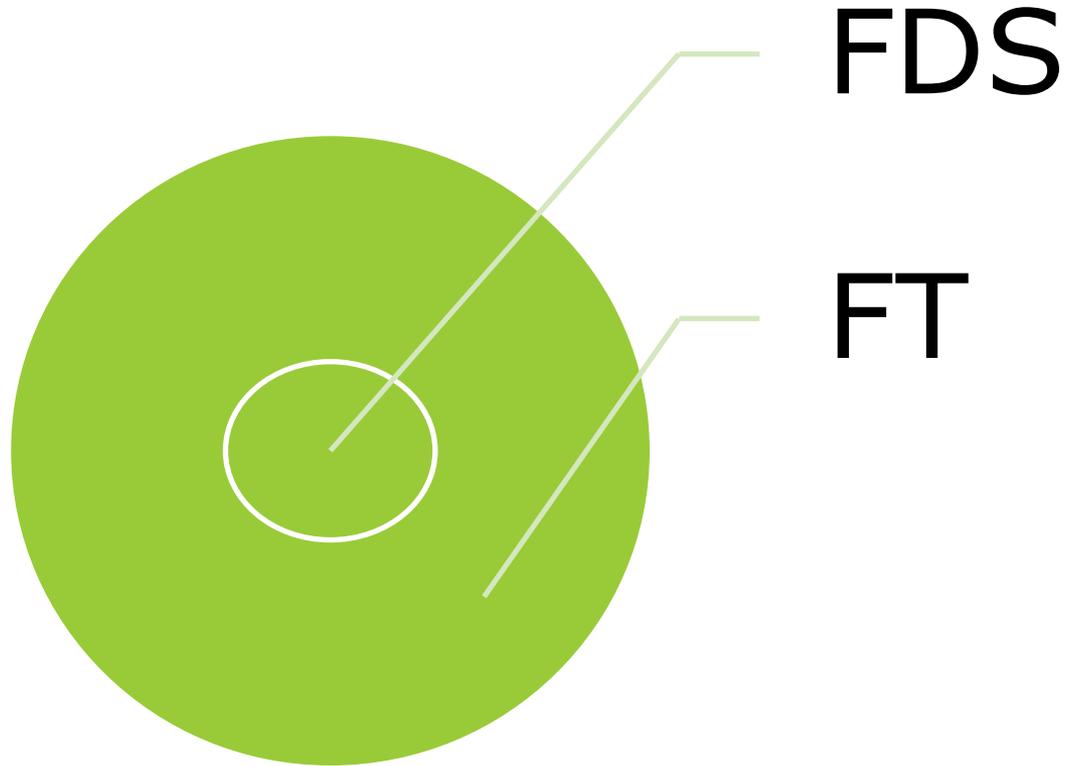
D.Lgs.
148/2015
art.27

Accordo
Parti Sociali
25/11/2015

G.U. n 118
21/5/2016



FdS: alimentato con lo 0,3%
del 4%





Il Fondo di Solidarietà non opera come FT, non esiste il conto azienda.

Il Fondo è solidaristico



Comitato di Gestione e Controllo



6
componenti di
parte datoriale

6
componenti di
parte sindacale



Prestazioni del FdS - SaR

Il Sostegno al Reddito è rivolto a tutti quei lavoratori che si trovino in stato di disoccupazione dopo aver avuto un contratto di somministrazione a
TEMPO DETERMINATO



Requisiti per il SaR

110 gg lavorati

45 gg disoccupazione



SaR

La richiesta può essere effettuata
direttamente dal lavoratore o
con l'ausilio dello Sportello
Sindacale



SaR

Prestazione
contrattuale



Prestazione
“normativa”

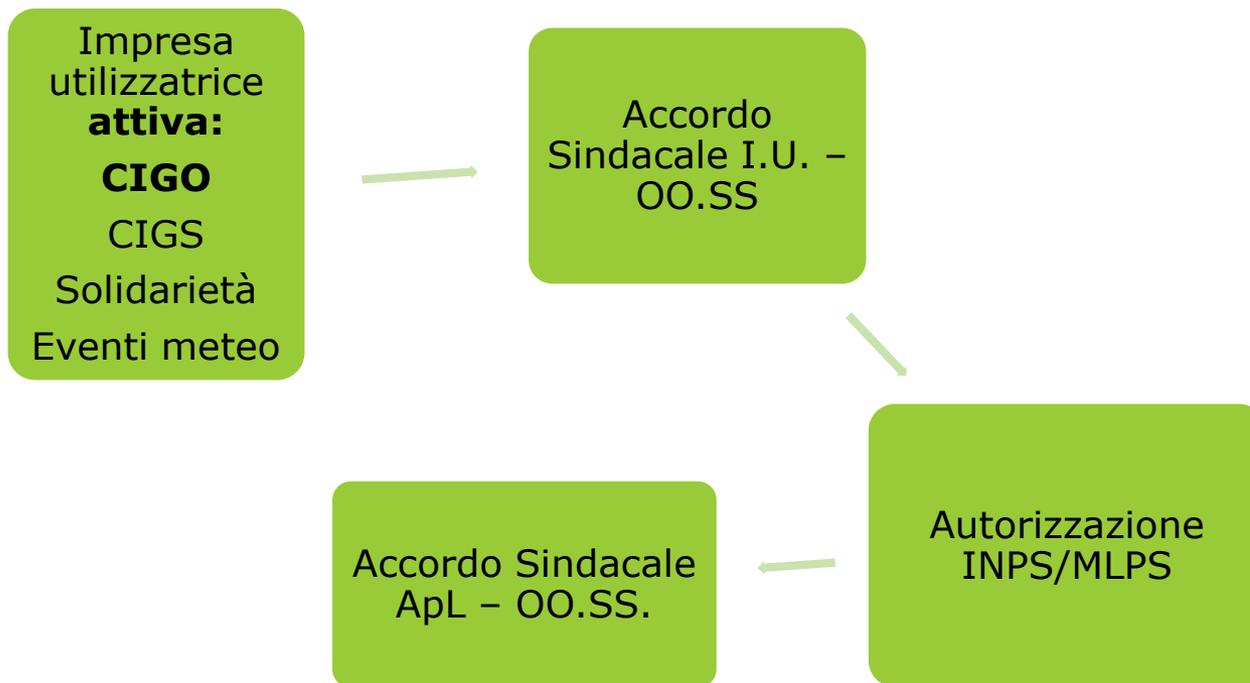


Prestazioni del FdS - TIS

- Il TIS è una prestazione rivolta a quei lavoratori che hanno una missione in corso assunti sia a tempo determinato che indeterminato, che si trovino in situazioni di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro
- Le ApL operano in regime di anticipazione, sia per la parte retributiva che contributiva, il FdS rimborserà successivamente quanto erogato



TIS parità di trattamento





Per il TIS si ragiona sempre
in termini di unità
produttiva



TIS eventi meteo metalmecchanico





Documentazione necessaria - 1

- Accordo Sindacale IU – OO.SS. di categoria
- Autorizzazione INPS – MLPS
INDISPENSABILE
- Accordo Sindacale ApL – OO.SS. di categoria
- In caso di CIGD occorre l'autorizzazione della REGIONE dove si trova l'unità produttiva interessata



Documentazione necessaria - 2

- Buste paga lavoratore
- Copia dei documenti attestanti l'avvenuto pagamento
- Copia dei modelli Uniemens riferibili a ciascun lavoratore



Documentazione necessaria - 3

Per le casse maltempo occorre la seguente documentazione:

- Autorizzazione INPS obbligatoria
- Relazione tecnica (se presente)
- Bollettini meteo (se presente)



Modalità di calcolo - 1

La prestazione viene riconosciuta dal fondo di solidarietà nella misura dell'80% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore, così come risultante dall'ultimo cedolino emesso dall'Agenzia prima della data di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, compresa la contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% dell'ultima retribuzione utile corrisposta, ed in ogni caso nei limiti dei massimali previsti dalle norme vigenti"



Modalità di calcolo - 2

- L'importo dell'integrazione salariale da corrispondere a ciascun lavoratore è soggetto ad un limite mensile massimo indipendentemente dal periodo di paga (art. 3 D.lgs. 148/2015)
- Il massimale da prendere a riferimento varia a seconda che la retribuzione lorda mensile del lavoratore, maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive, sia minore/uguale o maggiore ad una retribuzione mensile "soglia" fissata per legge, pari, per l'anno 2018, a € 2.125.36



Modalità di calcolo - 3

Qualora la retribuzione lorda mensile del lavoratore, maggiorata dei ratei relativi alle mensilità aggiuntive, sia inferiore o uguale a € 2.125.36, il massimale sarà pari a € 982.40; qualora sia superiore sarà pari a € 1.180.76



Modalità di calcolo - 4

- Il massimale orario si ottiene dividendo il massimale mensile, per le ore lavorabili nel mese
- La retribuzione oraria, da utilizzare per il calcolo della prestazione, è l'importo minore risultante dal confronto tra l'80% della retribuzione oraria ed il massimale orario
- Quindi l'indennità salariale è uguale alla retribuzione oraria presa a base per il calcolo moltiplicato il numero di ore da integrare



Modalità di calcolo - 5

Esempio

Retribuzione mensile lorda comprensiva dei ratei aggiuntivi € 1.500,00

Mese febbraio 2018 ore lavorabili 160

Paga oraria lorda $1.500/173.3 = 8.66$

$8.66 \times 80\% = 6.92$

Massimali INPS

$982.40/160 = 6.14$

Ore TIS 16

Retribuzione: $6.14 \times 16 = 98.24$



Modalità di calcolo - 6

Contribuzione

Il valore retributivo da considerare per il calcolo è pari all'importo della normale retribuzione che sarebbe spettata al lavoratore in caso di prestazione lavorativa.

L'ApL una volta calcolata la retribuzione teorica relativa al periodo di integrazione salariale, che sarà data dalla paga oraria lorda moltiplicata per il numero di ore di riduzione oraria (per la somministrazione la paga oraria lorda si ottiene dividendo la paga lorda mensile per il divisore contrattuale 173,3), applicherà le quote di TD 30.08 e per i TI 28.68



Modalità di calcolo - 7

Esempio

Paga lorda mensile € 1.520,00

Paga oraria dipendente 8.77 (1.520/173.3)

Ore CIG 29

$8.77 \times 29 = 254.33$ retribuzione figurativa

Per i tempi indeterminati calcolo il 28.68% della retribuzione figurativa e ottengo € 76.51

Per i tempi determinati calcolo il 30,08 della retribuzione figurativa e ottengo € 72.95

Apprendisti l'aliquota sarà 11,03%



Modalità di calcolo - 8

Abbiamo un divisore mensile che varia in base all'orario di lavoro

173,33 è il divisore per chi lavora 40 ore settimanali

169 per chi lavora 39 ore settimanali

156 per chi lavora 36 ore settimanali

Ecc.



Alcune FAQ - 1

- **I 90 gg di anzianità sono di settore**
- **Non vi è l'Accordo tra l'ApL e le OO.SS. di categoria, cosa fare?**

Bisogna presentare al Fondo la richiesta di incontro inviata dalla ApL alle OO.SS

Tale richiesta deve essere effettuata entro 3 giorni dal ricevimento da parte dell'ApL dell'Accordo Sindacale stipulato dall'impresa utilizzatrice



Alcune FAQ - 2

- **Non sono previsti limiti temporali perentori per poter richiedere il rimborso di quanto anticipato dalle ApL nei casi di integrazione salariale**
- **Cosa avviene in caso di malattia del lavoratore in sospensione ad orario ridotto?**

In analogia con quanto disciplinato dalla Circolare INPS n° 197/2015, se l'intervento di sospensione è relativo ad una contrazione dell'attività lavorativa, prevale l'indennità economica di malattia



Alcune FAQ - 3

- **Gli apprendisti possono usufruire della prestazione TIS**



ATREND – FONDO DI SOLIDARIETÀ

	2015	2016	2017
CONTRIBUTI FDS (0,30%) (€ MILIONI)	14,4	15,4	19,1
SAR – LAVORATORI	4.029	4.789	6.145
SAR - IMPORTO (€ MILIONI)	3,0	3,6	4,6
TIS – NUMERO LAVORATORI	125		
TIS - NUMERO RICHIESTE	17		
TIS –IMPORTO (€ MILIONI)	0,102		

Politiche Passive procedura art. 25

- **N. lavoratori 755 per 37 ApL**
 - **Importo: € 3,2 mln**



Forma.Temp

Piazza Barberini, 52 – 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

www.formatemp.it

